



**RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIETARIO  
PER L'ESERCIZIO CHIUSO  
AL 31/12/2020**

**Redatta ai sensi dell'art.6 del D.Lgs. n.175/2016**

**SICILIA EMERGENZA-URGENZA SANITARIA Società Consortile per Azioni**

Sede Legale: Palermo Via Villagrazia, 46 Presso Ospedale Guadagna


Capitale Sociale € 6.400.000 i.v.

Codice Fiscale 05871320825

Iscrizione al Registro Imprese di Palermo n.05871320825

Iscrizione C.C.I.A.A. di Palermo – REA n.281344

SOCIETA' SOGGETTA A CONTROLLO DA PARTE DELLA REGIONE SICILIA ASSESSORATO DELL'ECONOMIA

Data di redazione	21 Maggio 2021
Redatto da	Dott. Bartolo Marino (Coordinatore Area Economico Finanziaria) 
Trasmesso	Con nota protocollo n.5915/21 del 27/05/2021
Approvato da	Delibera del Consiglio di Amministrazione del 16 giugno 2021

## SOMMARIO

PREMESSA .....	1
1. PROFILO DELLA SOCIETÀ .....	2
2. COMPAGINE SOCIALE .....	3
3. GOVERNANCE .....	3
4. ORGANISMO DI VIGILANZA .....	4
5. RESPONSABILE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA .....	4
6. ASSETTO ORGANIZZATIVO .....	5
7. MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI CONTROLLO .....	5
8. GESTIONE DEI RISCHI .....	6
9. STRUMENTI DI GOVERNO SOCIETARIO .....	6
10. REGOLAMENTI INTERNI .....	8



## PREMESSA

Il D.Lgs. 175/2016 (“Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica” – in seguito Testo Unico), attua la delega per il riordino della disciplina in materia di partecipazioni societarie delle amministrazioni pubbliche contenuta nella L.124/2015. Con riferimento alla previsione degli adempimenti relativi alla gestione e all’organizzazione delle società a controllo pubblico, l’articolo 6, dispone l’adozione di programmi specifici di valutazione del rischio di crisi aziendale da presentare all’Assemblea dei Soci in occasione della relazione annuale sul governo societario pubblicata contestualmente al bilancio.

Nella stessa relazione devono essere indicati gli altri strumenti che le Società a controllo pubblico valutano di adottare (o le ragioni per cui hanno valutato di non adottare) con specifico riferimento a:

- *regolamenti interni per garantire la tutela della concorrenza, della proprietà industriale ed intellettuale;*
- *un ufficio di controllo interno a supporto dell’organo di controllo statutariamente previsto;*
- *codici di condotta e programmi di responsabilità sociale di impresa.*

Pertanto, ai sensi dell’articolo 6, comma 4, del D. Lgs. 19 agosto 2016 n.175 viene redatta questa relazione sul governo societario che viene allegata al Bilancio chiuso al 31/12/2020, e a cui si rinvia per ulteriori informazioni.

## 1. PROFILO DELLA SOCIETÀ.

La SEUS SCpA è una società consortile per azioni a capitale interamente pubblico senza finalità di lucro. Essa rappresenta lo strumento operativo attraverso il quale i soci, ovvero la Regione Sicilia e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale, organizzano e gestiscono il servizio di trasporto terrestre per l'emergenza-urgenza sanitaria 118 (SUES-118) per l'intero territorio regionale, nonché tutti i servizi inerenti l'emergenza-urgenza, secondo le previsioni di cui all'articolo 24 della L.R. n. 5 del 14 aprile 2009, recante "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale". Ciò ad integrazione dello svolgimento della funzione sanitaria, come sancita dal D.P.R. del 27/03/1992, recante "Atto di indirizzo e coordinamento alle Regioni per la determinazione dei livelli di assistenza sanitaria di emergenza", e dagli atti di attuazione del citato decreto.

La Società ha conformato il proprio assetto al modello di gestione, così detto "*in house providing*", come determinato dai principi giurisprudenziali di derivazione comunitaria, nazionale e regionale.

Invero, sia lo Statuto (modificato, anche, nel tempo per adeguare la modalità di controllo analogo all'evoluzione della normativa in materia) che l'atto costitutivo della SEUS SCpA presentano tutte le caratteristiche previste dalla normativa vigente sull' "*in house providing*" e di seguito elencate:

- **controllo analogo:** ai sensi di quanto previsto nell'articolo 5 della Convenzione Quadro Decennale e negli articoli 31 e 34 dello Statuto della SEUS SCpA, ai sensi del quale i soci esercitano sulla SEUS SCpA un'influenza determinante, sia sugli obiettivi strategici che sulle decisioni significative (per esempio, approvandone gli atti di programmazione annuale o pluriennale) nonché un controllo congiunto;
- **oltre l'80% dell'attività** della SEUS SCpA è effettuata nello svolgimento dei compiti ad essa affidati dall'amministrazione regionale, come previsto all'articolo 5.10 dello Statuto, in quanto la SEUS SCpA svolge il servizio pubblico essenziale del trasporto di emergenza urgenza con ambulanze nel territorio regionale, dove hanno sede i soci, rivolto ai pazienti/utenti cittadini siciliani, ovvero anche in favore di coloro che temporaneamente risiedono sul territorio regionale;
- **capitale interamente pubblico:** nella SEUS SCpA non vi è alcuna partecipazione diretta/indiretta di capitali privati;
- la SEUS SCpA non persegue interessi contrari a quelli delle amministrazioni aggiudicatrici o degli enti aggiudicatori controllanti.

Alla luce delle superiori caratteristiche la SEUS SCpA può certamente definirsi come una “longa manus” della Regione Sicilia, con un modello organizzativo qualificabile in termini di delegazione interorganica di tipo prettamente gerarchico e solo formalmente distinta dall’Amministrazione controllante.

## **2. COMPAGINE SOCIALE.**

La SEUS SCpA è una società consortile a capitale interamente pubblico, i suoi soci sono la Regione Siciliana, quale socio di maggioranza detiene il 53,25% delle quote del Capitale Sociale e le 17 Aziende del Servizio Sanitario Regionale detengono complessivamente le rimanenti quote pari al 46,75%.

## **3. GOVERNANCE.**

La governance della Società è articolata in Assemblea dei Soci consorziati, Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale e Revisore Legale dei conti.

La prima esercita le funzioni di indirizzo e decisionali. Il Consiglio di Amministrazione, nominato dall’Assemblea dei Soci, è l’organo amministrativo della Società, con poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione. Il Collegio Sindacale, nominato dall’Assemblea dei Soci, vigila sull’osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull’adeguatezza dell’assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo corretto funzionamento. Il controllo dei conti è affidato al Revisore legale dei conti.

Con delibera dell’Assemblea Straordinaria dei Soci del 4 ottobre 2018 è stato adottato un nuovo statuto che ha modificato il vigente nella parte relativa agli Organi Sociali (in considerazione delle dimensioni della società è stata prevista la possibilità di prevedere un Consiglio di Amministrazione in alternativa all’Amministratore Unico).

Pertanto, l’Assemblea Ordinaria dei Soci del 19 ottobre 2018 ha deliberato la nomina di un Consiglio di Amministrazione al posto dell’Amministratore Unico per il triennio 2018-2020.

Successivamente, l’Assemblea Ordinaria dei Soci del 13 giugno 2019 ha deliberato di attribuire al Presidente del Consiglio di Amministrazione le funzioni di Direttore Generale.

Si riportano di seguito i nominativi dei componenti degli organi sociali in carica alla data di approvazione del presente documento:

<b>ORGANO SOCIALE</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>PERIODO</b>
<b>Consiglio di Amministrazione</b>	<b>Croce Davide</b> (Presidente, con funzioni di Direttore Generale) <b>Marchetta Pietro</b> (Vicepresidente) <b>Pontrelli Gaetana</b>	Triennio 2018-2020
<b>Collegio Sindacale</b>	<b>Pagano Giuseppe</b> (Presidente) <b>Di Lena Salvatore Maurizio</b> <b>Fazzari Giovanna</b> Bellomo Michela (Supplente) Orlando Gioacchino (Supplente)	Triennio 2017-2019
<b>Revisore Legale dei conti</b>	<b>Venezia Giuseppe</b>	Triennio 2017-2019

#### **4. ORGANISMO DI VIGILANZA EX D.LGS. N.231/2001.**

Con determina dell'Amministratore Unico del 03 agosto 2017 al Collegio Sindacale è stata attribuita anche la funzione di Organismo di Vigilanza ex D.lgs. 231/2001, pertanto l'attuale composizione dell'Organismo di Vigilanza è:

- Dott. Giuseppe Pagano: Presidente;
- Dott. Salvatore Di Lena: componente;
- Dott.ssa Giovanna Fazzari: componente.

#### **5. RESPONSABILE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA.**

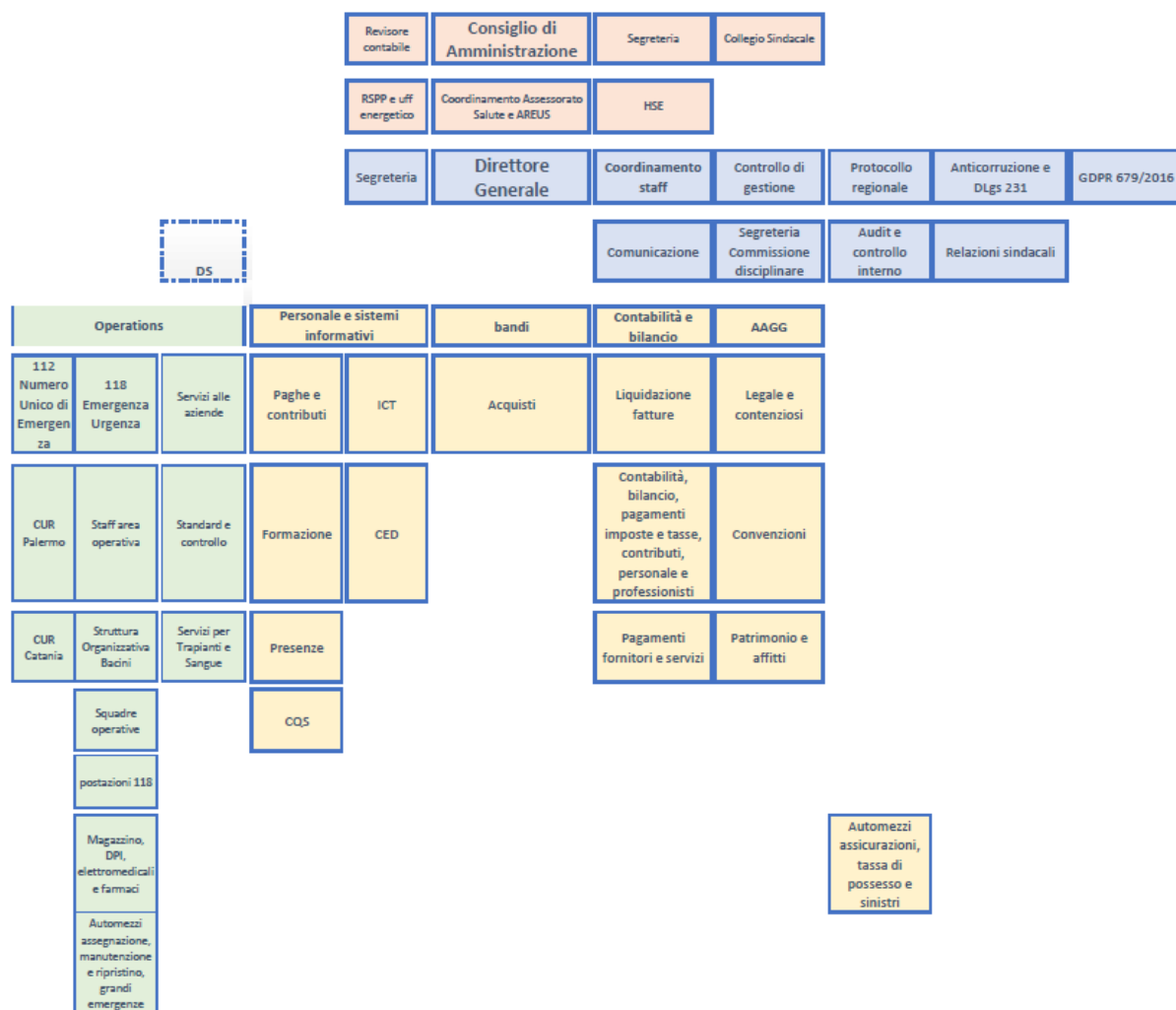
Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 dicembre 2019 ha nominato la dipendente dott.ssa Daniela Diana, quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza, che in tempi brevissimi ha aggiornato il PTPCT 2019-2021 ed ha elaborato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2020-2022 (PTPC) ed il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2020-2022 (PTTI), approvati dal Consiglio di Amministrazione il 26 febbraio 2020. Tali documenti sono in fase di approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci.

La governance, sensibile alle problematiche in materia di corruzione, ha creato una struttura a supporto dell'attività del RPCT con l'assegnazione di due risorse.



## 6. ASSETTO ORGANIZZATIVO.

Di seguito si dà una rappresentazione grafica della struttura organizzativa aziendale alla data di approvazione del presente documento. La pianta organica è quella approvata nell'Assemblea dei Soci del 24 aprile 2021.



## 7. MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI CONTROLLO.

In merito alla disciplina sulla responsabilità amministrativa delle imprese, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 231/01 ss.mm.ii., la Società ha definito ed adottato il Modello di organizzazione e controllo.

Parte integrante del Modello di organizzazione e controllo è il Codice Etico, che definisce i principi ai quali si ispira l'azienda nello svolgimento dell'attività.

All'Organismo di Vigilanza è attribuita, altresì, la responsabilità di assicurare la diffusione della conoscenza e della comprensione del Codice Etico e monitorare l'applicazione da parte di tutti i soggetti interessati.

Il Modello di organizzazione e controllo prevede un sistema sanzionatorio per la violazione delle sue previsioni.

Tale documento è pubblicato sul sito aziendale al seguente link

<http://www.118sicilia.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/modello-231-e-codice-etico/>

Si informa che la Società sta provvedendo all'aggiornamento dell'attuale Modello 231.

## **8. GESTIONE DEI RISCHI.**

La gestione dei rischi aziendali si poggia su procedure e verifiche che permeano tutta l'organizzazione coinvolgendo molteplici attori sia esterni che interni con differenti ruoli e responsabilità:

- Assemblea dei Soci;
- Consiglio di Amministrazione;
- Controllo analogo;
- Collegio Sindacale;
- Organismo di Vigilanza.

L'articolo 6, comma 2, del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, prevede che "le società a controllo pubblico predispongono specifici programmi di valutazione del rischio di crisi aziendale e ne informano l'assemblea nell'ambito della relazione di cui al comma 4", e cioè nella presente relazione o qualora non siano adottati ne danno conto delle ragioni nella medesima relazione.

Poiché la Società non è dotata di un sistema di procedure, predisporrà apposite procedure organizzative volte a rilevare eventuali rischi di crisi aziendale.

## **9. STRUMENTI DI GOVERNO SOCIETARIO.**

Il presente paragrafo contiene un piano di attuazione degli strumenti di governo societario su cui l'articolo 6 comma 3 del Testo Unico chiede una valutazione in merito alla loro adozione.

**a) Regolamento interno volto a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale".**

Sia l'articolo 6, comma 3, del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 che l'art. 2 lettera b) del D.A. n. 2731 del 26 ottobre 2018 statuiscono che le società partecipate devono predisporre "regolamenti

interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza".

Considerato che con circolare n. 24 del 13 dicembre 2018 dell'Assessorato Regionale dell'Economia è stato chiarito che "le società in house saranno interessate alla concorrenza sul fronte dei servizi prestati solo per quella eventuale parte dei propri servizi prestati a soggetti diversi dai propri Enti Pubblici partecipanti, comunque non superiore al 20% del proprio fatturato", rilevato che la Società non presta servizi a soggetti diversi dai propri Enti Pubblici partecipanti, con nota protocollo n.977 del 30 gennaio 2019 è stato inviato apposito quesito all'Assessorato Regionale dell'Economia al fine di sapere se SEUS SCpA deve comunque adottare il regolamento interno in materia di tutela della concorrenza.

L'Assessorato Regionale dell'Economia con nota protocollo n.11818/S5.11 del 07 marzo 2019 ha riscontrato la richiesta rappresentando che SEUS SCpA, proprio in quanto meno interessata da dinamiche concorrenziali di mercato, potrà adottare un regolamento interno rivolto agli aspetti dell'acquisizione dei fattori produttivi, di cui la Società si è già dotata.

Ovviamente, qualora la Società fosse interessata alla concorrenza anche sul fronte dei servizi prestati dovrà essere adottato il Regolamento de quo.

**b) Un ufficio di controllo interno strutturato secondo criteri di adeguatezza rispetto alla dimensione e alla complessità dell'impresa sociale, che collabora con l'organo di controllo statutario, riscontrando tempestivamente le richieste da questo provenienti, e trasmette periodicamente all'organo di controllo statutario relazioni sulla regolarità e l'efficienza della gestione".**

La Società, in considerazione delle dimensioni aziendali, si è dotata di un ufficio di controllo interno, istituito con delibera del Consiglio di Amministrazione del 12 dicembre 2018.

Come già accennato, la Società si è inoltre dotata di un Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. n.231/2001, composto da tre membri, e da un Responsabile per la Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza ai sensi della Legge n. 190/2012 e s.m.i. .

**c) Codice di condotta proprio, o adesione a codici di condotta collettivi aventi a oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della Società".**

La Società si è a suo tempo dotata di un Codice di comportamento aziendale, adottato con delibera dell'Amministratore Unico del 27.01.2018 ed approvato dall'Assemblea dei Soci in data 13 febbraio 2018.

## 10. REGOLAMENTI INTERNI E PROCEDURE.

Fatte salve le funzioni degli organi di controllo previsti a norma di legge e di statuto, la società, tenuto conto delle dimensioni e delle caratteristiche organizzative nonché dell'attività svolta, ha inoltre adottato i seguenti strumenti di governo societario:

- Manuale di sicurezza per gli autisti soccorritori;
- Regolamento degli strumenti informatici;
- Regolamento sito web aziendale;
- Regolamento per il reclutamento del personale;
- Regolamento acquisti in economia;
- Regolamento acquisti sopra soglia comunitaria;
- Regolamento iscrizione Albo fornitori;
- Regolamento per il conferimento degli incarichi di patrocinio legale dei dipendenti;
- Regolamento degli acquisti tramite cassa economale;
- Regolamento missione e servizio fuori sede di lavoro;
- Regolamento applicativo art. 37 CCNL;
- Regolamento per la gestione delle malattie e delle visite mediche di controllo;
- Regolamento per la fruizione dei permessi ex legge 104/92 e del congedo ex art.42 comma 5 del d.lgs. n.151/01.
- Procedura "LIQUIDAZIONE FATTURE FORNITORI" cod.L.F.F. – Rev.0 del 18/4/2019

Si informa altresì che la Società, con determina dell'Amministratore Unico del 13 luglio 2018, ha adottato la "**Carta dei servizi**".

SEUS SCPA  
Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
Ing. Davide Croce

